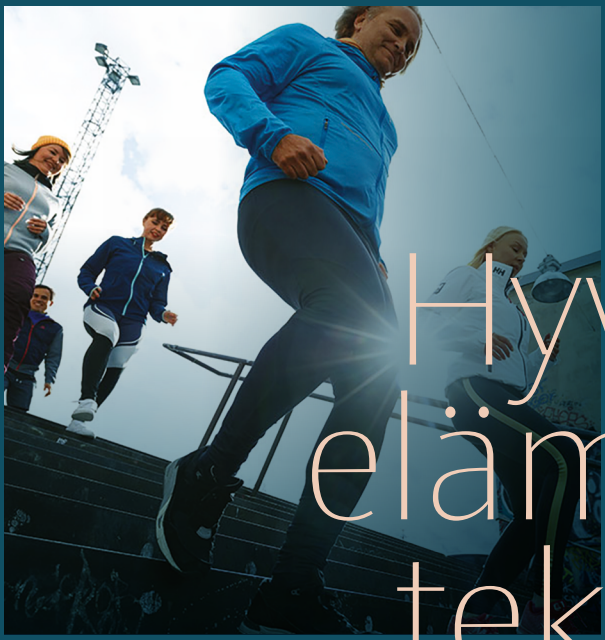
FCG.



Hyvän elämän tekijät kuuluvat yhteen!

Näin navigoit FCG:llä
– työntekijän opas

Sisältö

3 Yhdessä olemme FCG

5 Tällaista meillä on olla töissä

7 Näin me toimimme

13 Näin meillä johdetaan

17 Työsuhde-edut ja hyvinvointitärpit

20 FCG bingo!

Yhdessä olemme FCG

Se, että pidät kädessäsi tätä julkaisua, merkitsee sitä, että olet nyt osa meidän yhteisöämme FCG:llä – upea juttu!

Millainen paikka on FCG? Kun itse aloitin työt FCG:llä loppukeväästä 2022, havaitsin heti, että tämä joukkue on osaava, lämmin ja erinomaisia asiantuntijoita täynnä. Meillä on jokaisella ensimmäinen kosketuksemme tähän yritykseen ja toivon, että olet päässyt havaitsemaan saman asian!

FCG:llä meidän toimintaamme arjessa ohjaavat arvomme, joiden pohjalta teemme ratkaisuja – koskivatpa ne sitten asiakastyötä, projektitiimin sisäistä toimintaa tai kahvitauolla käytyä keskustelua.

FCG:läinen välittää. Olemme kiinnostuneita siitä, miten asiakkaan haasteet tulevat ratkaistuiksi. Välitämme omasta työjäljestämme. Kysymme kollegan kuulumiset ja autamme, kun apua tarvitaan.

FCG:läinen on utelias. Haluamme ratkaista asiakkaan tarpeita ja haasteita kuin ne olisivat omiamme – ja se työntää meitä etsimään parhaita mahdollisia ratkaisuja myös uudenlaisista paikoista. Haluamme kehittää omaa osaamistamme jatkuvasti ja olemme kiinnostuneita siitä, mitä ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuu ja miten se meidän työhömme vaikuttaa.

FCG:läinen on vastuullinen. Jätämme maailman parempaan kuntoon kuin se ennen projektejamme oli. Kaikki, mitä teemme FCG:ssä, kestää kaiken tarkastelun kaikkina ajanhetkinä!

„Se, millainen yhteisö FCG on, on meidän omissa käsissämme."

Tästä navigointioppaasta löydät aineksia siihen, miten luomme tästä työyhteisöstä huikean paikan meille kaikille. Se, millainen yhteisö FCG on, on nimittäin meidän omissa käsissämme.

Me vaikutamme jokainen joka päivä siihen, millainen ilmapiiri ympärillämme on ja jätämmekö jälkeemme iloisia ihmisiä. Hyvän fiiliksen luominen kuuluu jokaiselle!

Kiva, kun olet meillä!

Tommi

Tällaista meillä on olla töissä

FCG:llä parasta ovat ihmiset ja monipuoliset työtehtävät. Esihenkilöni luottaa tekemisiini ja saan ääneni kuuluviin. Voin myös huoletta kyseenalaistaa toimintamallejamme ja tarvittaessa niitä myös laitetaan uusiksi.”

– ROOSA, TAPAHTUMATUOTTAJA

Uutena työntekijänä on aina hermostunut, että osaako tehdä sitä mitä pyydetään. Olen kuitenkin huomannut, että täällä kaikki kysyvät kysymyksiä, kaikki oppivat toisiltaan eikä ketään jätetä oman onnensa nojaan.”

– NIKLAS, HARJOITTELIJA

FCG:n kulttuurin keskiössä on ehdottomasti työn tekemisen vapaus ja vastuu. Esihenkilöt ja liiketoimintamme johto luottavat työntekijöidensä osaamiseen ja ammattitaitoon, mistä seuraa usein innovatiivisia ja tehokkaita ratkaisuja. Toisaalta kukaan ei ole seppä syntyessään ja erityisesti uuden luomista tuetaan coachauksella, sparrauksella ja kouluttamisella, jolloin vastuu ei pääse musertamaan kasvun asennetta eli niin sanottua ”growth mindsettiä”.

– JOONAS, TUOTEOMISTAJA

FCG:ssä on niin laaja työtehtävien ja projektien kirjo, että koskaan ei voi tietää, missä juuri sinun osaamistasi ja mielenkiintoasi voidaan hyödyntää. Ajattelen niin, että moniosaaminen ja avoimuus uudenlaisia haasteita kohtaan ovat sekä työntekijän että työnantajan etu."

– MIKKO, PROJEKTIJOHTAJA

FCG:llä saan olla oma itseni ja tehdä työtä omat vahvuuteni huomioon ottaen. Olen pystynyt haastamaan itseäni ja osaamistani turvallisessa ja sallivassa ilmapiirissä. Tämä on ollut omiaan kasvattamaan myös ammatillista itsetuntoani. Parasta täällä on tiivis ja kantava työyhteisö, jossa tehdään töitä toinen toistamme tukien ja ylös nostaen."

– EMMI, ASIANTUNTIJA

Esihenkilönä haluan synnyttää luottamuksen ilmapiirin tiimissäni. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että luotan tiimini jäseniin ja heidän tekemiseensä, jolloin kukin voi soveltaa itselleen parhaiten soveltuvia työskentelytapoja. Haluan myös, että tiimiläiseni voivat luottaa minun olevan heidän puolellaan ja edistävän juuri heidän asioitaan organisaation sisällä."

– TOMMI, TIIMIPÄÄLLIKKÖ

Parasta FCG:n kulttuurissa on joustavuus ja rento meininki. Töitä voi tehdä joko etänä tai toimistolla. Oma lähitoimistoni sijaitsee Tampereella, jossa toimii myös vapaa-ajan toimikuntamme FC Go!, joka järjestää monenlaista aktiviteettia työntekemisen vastapainoksi. Itse olen käynyt pelaamassa sählyä, mutta vaihtoehtona on ollut myös osallistua vaikkapa lintujen bongausretkelle yhdessä kollegoiden kanssa."

– PYRY, RAKENNESUUNNITTELIJA

Näin me toimimme

Näin toimimme arjessa

Kohtaamme toisemme ihmisinä

Työroolissa tai sen takana, meillä saa olla oma itsensä. Jokaisella FCG:läisellä on oltava tunne siitä, että hän on arvokas ja arvostettu osa yhteisöämme.

Viestimme avoimesti ja aktiivisesti

Kysymme, kun emme tiedä. Pyydämme apua, kun emme selviä yksin. Pidämme huolen siitä, että työkaverimme tietävät, missä mennään – erityisesti silloin kun oma tekemisemme vaikuttaa jonkun toisen työn edistymiseen ja mielekkyyteen.

Välitämme ja olemme läsnä

Kysymme toisiltamme kuulumisia ja olemme toisillemme fyysisesti ja henkisesti läsnä. Sallimme myös tilanteita, joissa läsnäolo ei edellytä suoriutumista.

Kunnioitamme toistemme aikaa

Annamme ihmisille työrauhan ja huolehdimme omalta osaltamme siitä, että kaikilla meistä on mahdollisuus syödä lounasta ja viettää illat ja viikonloput ilman viestitulitusta. Emme häiritse lomailijoita.

Kokeilemme rohkeasti uusia tapoja toimia

Rohkenemme haastaa totutut tavat ja löytää vastauksia tuntemattomistakin suunnista. Tuomme yhteen eri näkökulmat ja tekijät uuden luomiseksi. Vaalimme kokeilevaa mieltä – niin huippuoivalluksien kuin epäonnistumisen hetkinä.

Juhlimme onnistumista yhdessä

Ymmärrämme yhteen tulemisen ja yhdessä tekemisen merkityksen liiketoiminnallemme ja omalle hyvinvoinnillemme. Onnistumiset ja niiden juhlistaminen ovat meille tärkeitä hetkiä.

Teemme kannattavaa liiketoimintaa

Emme odottele, että ”joku jossain” hoitaa asiat puolestamme, vaan tartumme toimeen, oli kyseessä sitten oma tai yhteinen asiamme. Innostumme uudesta ja kehitämme jatkuvasti sekä omaa että yrityksen tekemistä.

Toimimme vastuullisesti

Työturvallisuus – ja terveellisyys on meillä jokaisen asia. Puhumme ja havainnoimme, sanomme ääneen, kun huomaamme epäkohtia. Pidämme huolta omasta ja toistemme hyvinvoinnista.

FCG:n Code of Conduct

Yksi tärkeimmistä yhteisistä ohjeistamme on FCG:n Code of Conduct, eli eettiset toimintaperiaatteemme, joihin sitoudumme liiketoiminnassamme.

Eettisissä toimintaperiaatteissamme otamme kantaa ihmisten turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyviin asioihin sekä tasavertaisuus- ja monimuotoisuuskysymyksiin.

Tärkeitä asiakokonaisuuksia ovat myös vastuullinen ja kestävä liiketoiminta, joissa pureudutaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja korruption vastaisuuteen liittyvin kysymyksiin sekä kestävän kehityksen huomioimiseen liiketoiminnassamme.

→ Mitä Code of Conduct tarkoittaa minulle? Jokaisen FCG:läisen tulee noudattaa eettisiä toimintaperiaatteitamme. Ne ohjaavat työtämme ja työhön liittyvää päätöksentekoa.

Seuraavalle sivulle on listattu käytännön toimintaohjeet Code of Conduct -dokumentistamme. Jos huomaat käytös- tai toimintatavan, joka ei noudata toimintaperiaatteita, siitä tulee ilmoittaa joko esihenkilölle, HR-johtajalle, FCG:n johtoryhmän jäsenelle tai Whistleblowing-ilmoituspalvelumme kautta.

Ihmisistä huolehtiminen

- **Kohtele** työtovereitasi kunnioittavasti.
- **Kerro,** jos huomaat terveyteen tai turvallisuuteen kohdistuvia riskejä tai mitään häirintää.

Vastuullinen yritystoiminta

- **Tunne** itseäsi velvoittava lainsäädäntö ja noudata sitä. Mikäli olet epävarma, ota yhteyttä esihenkilöösi.
- **Älä** tarjoa tai lupaa yhteistyökumppanille normaalin vieraanvaraisuuden ylittäviä lahjoja. Älä itse ota sellaisia vastaan.
- **Älä tarjoa** tai anna lahjuksia tai muita lainvastaisia maksuja, joiden tarkoituksena on vaikuttaa päätöksiin tai saada liiketoiminnallisia etuja.
- **Älä vaihda** arkaluonteisia yritystietoja kilpailijoiden kanssa tai ota osaa mihinkään keskusteluun, joka voidaan arvioida kilpailun rajoittamiseksi.
- **Tunne** yhteistyökumppanisi. Jos epäilet yhteistyökumppanin toiminnan eettisyyttä, älä sitoudu yhteistyöhön.
- **Ole aina** yhteydessä esihenkilöösi, jos epäilet eturistiriitaa. Varmista, että päätöksestä jää merkintä.

Kestävä yritystoiminta

- **Huomioi** ympäristövaikutukset niin omassa päivittäisessä toiminnassasi kuin asiakkaalle tekemässäsi työssä.
- **Tee** matkustamista koskevat päätökset ympäristöä ajatellen ja käytä hyödyksi etäyhteyksiä, kun mahdollista.
- **Älä osallistu** poliittiseen toimintaan tai muulla tavalla tue tai kannata poliittisia ehdokkaita, puolueita tai ryhmittymiä FCG:n nimissä. Pidä työ ja oma poliittinen toimintasi selkeästi erillään toisistaan.

Näin meillä johdetaan

Ihmiset ja hyvinvointi

Liiketoimintamme menestys pohjautuu ihmisten asiantuntemukseen sekä heidän kykyynsä ja haluunsa onnistua työssään. Haluamme kehittää jokaista FCG:läistä paremmaksi työssään ja saada heidät voimaan hyvin.

Uudistuminen yhdessä

Vedämme puoleemme ihmisiä, jotka innostuvat työstään ja suhtautuvat siihen kunnianhimoisesti. Tulevaisuus on meille mahdollisuus ja suhtaudumme siihen uteliaan rohkeasti. Emme yritä yksin vaan inspiroimme toisiamme tekemään yhdessä paremmin.

Mahdollistava johtaminen

FCG:läinen johtaja ja esihenkilö ymmärtää olevansa ennen kaikkea asioiden mahdollistaja. Hän raivaa esteitä tiimiläistensä tieltä ja auttaa heitä loistamaan omassa roolissaan.

Kannattava liiketoiminta

FCG:läisellä johtajalla on kyky ja halu tehdä kannattavaa liiketoimintaa. Menestyminen on meille joukkuelaji ja johtajana kannamme aina lopullisen vastuun omasta liiketoiminnastamme, ympäristöstämme ja ennen kaikkea ihmisistämme.

Jatkuva oppiminen FCG:llä

Kehittyvät teknologiat, uudet työkalut ja innovaatiot luovat jatkuvasti uusia vaatimuksia työelämässä. Siksi on tärkeää, että pysymme ajan tasalla ja hankimme uutta tietoa ja taitoja säännöllisesti.

FCG Akatemia on kaikkia FCG:läisiä varten luotu koulutuskokonaisuus, jonka avulla varmistamme jatkuvan oppimisen FCG:llä. FCG Akatemian alla pyörivät moninaiset koulutukset tarjoavat sinulle mahdollisuuden kehittää itseäsi ja pysyä ajan tasalla työelämän vaatimuksista. Se edistää myös FCG:n menestymistä yrityksenä tarjoamalla uusia mahdollisuuksia, lisäämällä työtyytyväisyyttä ja tukemalla jatkuvaa kasvua ja kehitystä.

FCG Akatemian alla pyörivät koulutukset on räätälöity vastaamaan liiketoiminnallisia tarpeitamme. Sen puitteissa tarjottavat koulutussisällöt vaihtelevat kulloistenkin tarpeiden mukaan ja sen sisältö laajenee vähitellen.

> „Haluamme innostaa huippuluokan asiantuntijoita ratkaisemaan asiakkaillemme tärkeitä asioita luovasti ja tehokkaasti. FCG Akatemia on yksi monista muista toimenpiteistämme, kun tuemme tätä tavoitetta ja pyrimme kehittämään jokaista FCG:läistä paremmaksi työssään."
>
> – LAKI- JA HENKILÖSTÖJOHTAJA JUKKA-PETTERI HYYPPÄ

FCG Akatemian lisäksi liiketoiminnoissa voidaan hankkia koulutusta esihenkilöiden määrittelemien raamien puitteissa myös FCG Akatemian ulkopuolelta.

Työsuhde-edut ja hyvinvointi-tärpit

Työsuhde-edut FCG:llä

FCG:llä sinua tuetaan monipuolisilla työsuhde-eduilla, joita kehitetään jatkuvasti.

Käytössässi on liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu, joiden saldoa voit hyödyntää myös hammashoito- ja työmatkaetuna. Työsuhdepolkupyörä ja työajalla tarjoamamme taukoliikunta auttaa sinua pysymään vireänä arjen keskellä.

Lounas-, virike- ja hierontaetu

Tarjoamme työntekijöillemme lounas-, virike ja hierontaedun, joita työntekijä voi hyödyntää valintansa mukaan oman fyysisen ja henkisen hyvinvointinsa ylläpitämiseen. Edenred-saldoa on mahdollista käyttää myös hammashoito- ja työmatkaetuna. Lounasetua voit hyödyntää niin etätyössä kuin toimistollakin.

Työterveyshuolto, vakuutukset ja sairaan lapsen hoito

Työntekijöidemme hyvinvointi on meille ensiarvoisen tärkeää, ja myös työterveyshuollon palvelumme ovat lakisääteistä kattavammat. Lakisääteisten vakuutusten lisäksi kaikki työntekijämme on vakuutettu vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella. Lapsen sairastaessa meillä on sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa sairaan lapsen kotihoidosta.

Työsuhdepolkupyörät ja taukoliikunta

Suomessa työskentelevät FCG:läiset ovat oikeutettuja työsuhdepolkupyörään, jonka avulla pääset kohottamaan kuntoasi työ- ja vapaa-ajan matkoilla. Ilmastoystävällisen pyöräedun ja liikuntaedun lisäksi mieltä ja kehoa voi hoitaa myös FCG:n työajalla tarjoaman online-taukoliikunnan muodossa.

Vapaa-ajan yhteisö FC Go!

FC Go! on FCG:läisten oma vapaa-ajan yhteisö, joka organisoi yhteisiä vapaa-ajan aktiviteetteja. Halutessasi pääset mukaan teatteri-iltoihin, juoksukouluun tai ihan vaan kokeilemaan eri urheilulajeja kivassa porukassa. Kannustamme yhteisölliseen toimintaan ja FC Go! tarjoaa kivan mahdollisuuden tutustua työkavereihin joustavan etätyöskentelyn aikana. Perinteeksi on jo muodostunut kevättalven laskettelumatka Tahkolle tai Pyhälle!!

Hyvinvointitärpit

Laita liikunta kalenteriin!

FCGssä jumpataan joka arkipäivä klo 13.45! Tähän yhteisölliseen liikuntahetkeen osallistuminen on työaikaa ja 10 minuutin osallistumisajan voit kirjata sille projektinumerolle, jota olit tekemässä ennen jumpan aloitusta.

Muista myös kirjata jumppasi sovelluksen kautta järjestelmään, sillä jokainen jumppakerta kerryttää oman toimipisteesi virkistyskassaa 50 sentillä!

Lähde mukaan FC Go!:n toimintaan!

FC Go!:lla on omat sivut intrassa ja sieltä löydät myös tulevat tapahtumat.

FC Go!:n Teams-kanavan löydät nimellä ”FC Go! VALTAKUNNALLINEN”. Siellä voit ehdottaa yhteistä toimintaa ja lajikokeiluja tai sopia liikunnalliset treffit yhdessä kollegan kanssa.

Mikäli olet kiinnostunut tulemaan mukaan ideoimaan toimintaa, ota rohkeasti yhteyttä FC Go!:n aktiiveihin, joiden yhteystiedot löydät intrasta FC Go!:n sivuilta.

FCG bingo!

Pidä kahvitauko kollegojen kanssa	Käy lukemassa uusimpia uutisia intrasta	Muokkaa Outlook-profiilisi kertomaan itsestäsi	Lounasta kollegan kanssa	Tutustu toisessa liiketoiminnassa työskentelevän kollegan kanssa
Kirjaa ensimmäiset tunnit Inreoon	Päivitä LinkedIn-tausta-kuvasi FCG:n brändin mukaiseksi	Seuraa FCG:tä Instagramissa	Seuraa FCG:tä LinkedInissä	Päivitä Outlook-allekirjoituksesi
Osallistu päivittäin kello 13.45–13.55 pidettävään tauko-jumppaan	Jaa jossain sosiaalisen median kanavassa FCG:n julkaisu	Tutustu FCG:n strategiaan ja arvoihin	Tee tutustumiskierros omalla toimistollasi	Tutustu FCG:n palvelutarjoomaan fcg.fi:ssä
Esittäydy viidelle kollegalle, joita et ole ennen tavannut	Esitä kysymys tai kommentti yhteisessä palaverissa	Osallistu johonkin sisäiseen koulutukseen	Juttele jonkun johtoryhmän jäsenen kanssa	Kerro ensimmäisistä päivistäsi FCG:llä somessa
Keskustele esihenkilösi kanssa uratoiveistasi	Osallistu myyntitapaamiseen	Osallistu FC Go!:n järjestämään tapahtumaan	Pyydä kollegaa kertomaan parhaasta projektistaan	Pidä kävelypalaveri kollegan kanssa

KONSERNISTRATEGIA

Päivitetty strategia vuosille 2023–2025

MISSIO

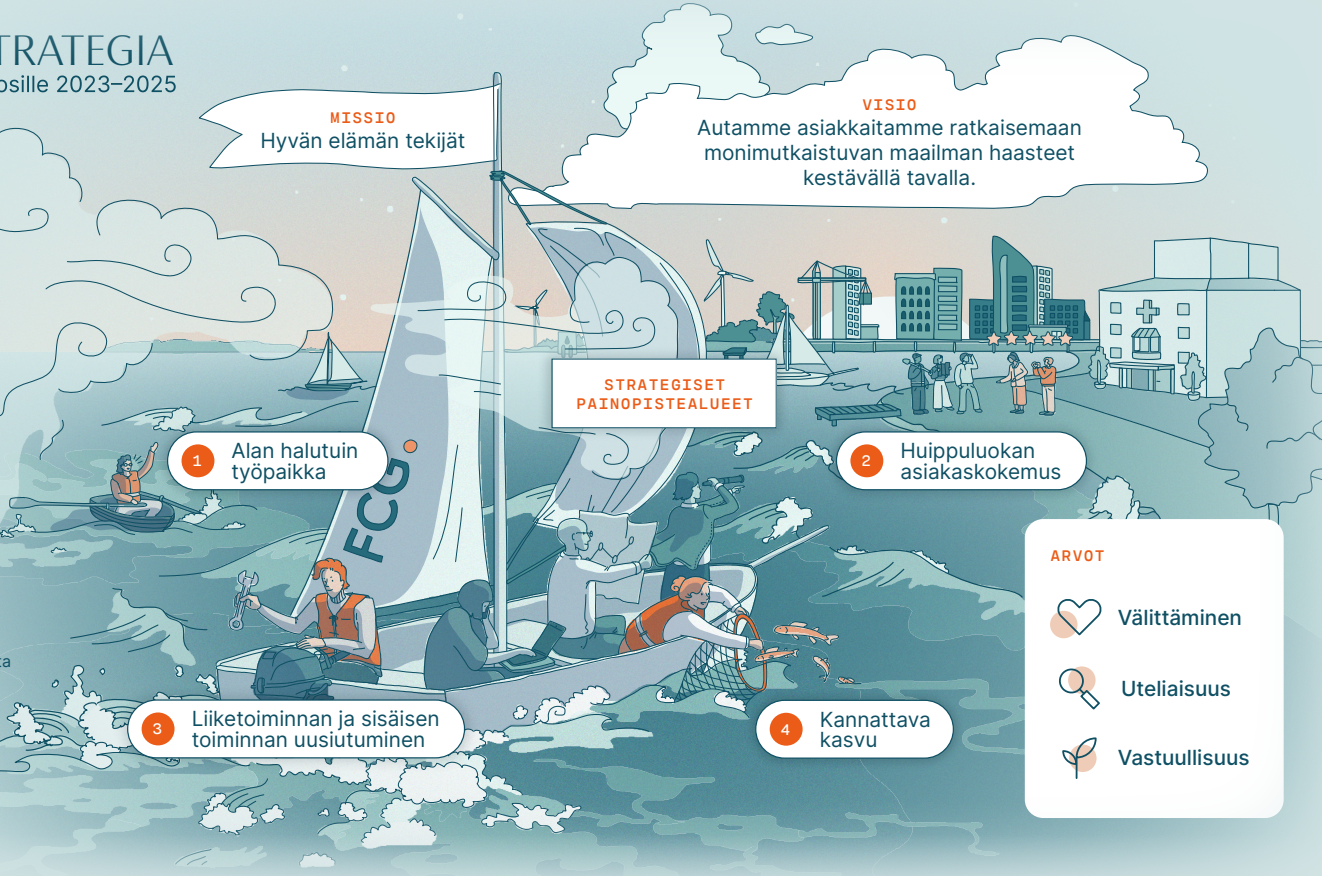
Hyvän elämän tekijät

VISIO

Autamme asiakkaitamme ratkaisemaan monimutkaistuvan maailman haasteet kestävällä tavalla.

MEGATRENDIT

- Vanhat energiantuotantotavat ovat tulleet tiensä päähän.
- Datan hallinnasta datan hyödyntämiseen ja robotiikkaan.
- Turvallisuusympäristö on heikommin ennustettava.
- Talouden epäselvät näkymät.
- Ilmastokriisi ja luontokato vaativat ratkaisuja.
- Ikääntyvä rakennuskanta ja infrastruktuuri.
- Kaupungistuminen jatkuu ja haastaa.
- Väestö ikääntyy.



STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

1. Alan halutuin työpaikka
2. Huippuluokan asiakaskokemus
3. Liiketoiminnan ja sisäisen toiminnan uusiutuminen
4. Kannattava kasvu

ARVOT

- Välittäminen
- Uteliaisuus
- Vastuullisuus

FCG.

Hyvän elämän tekijät.