



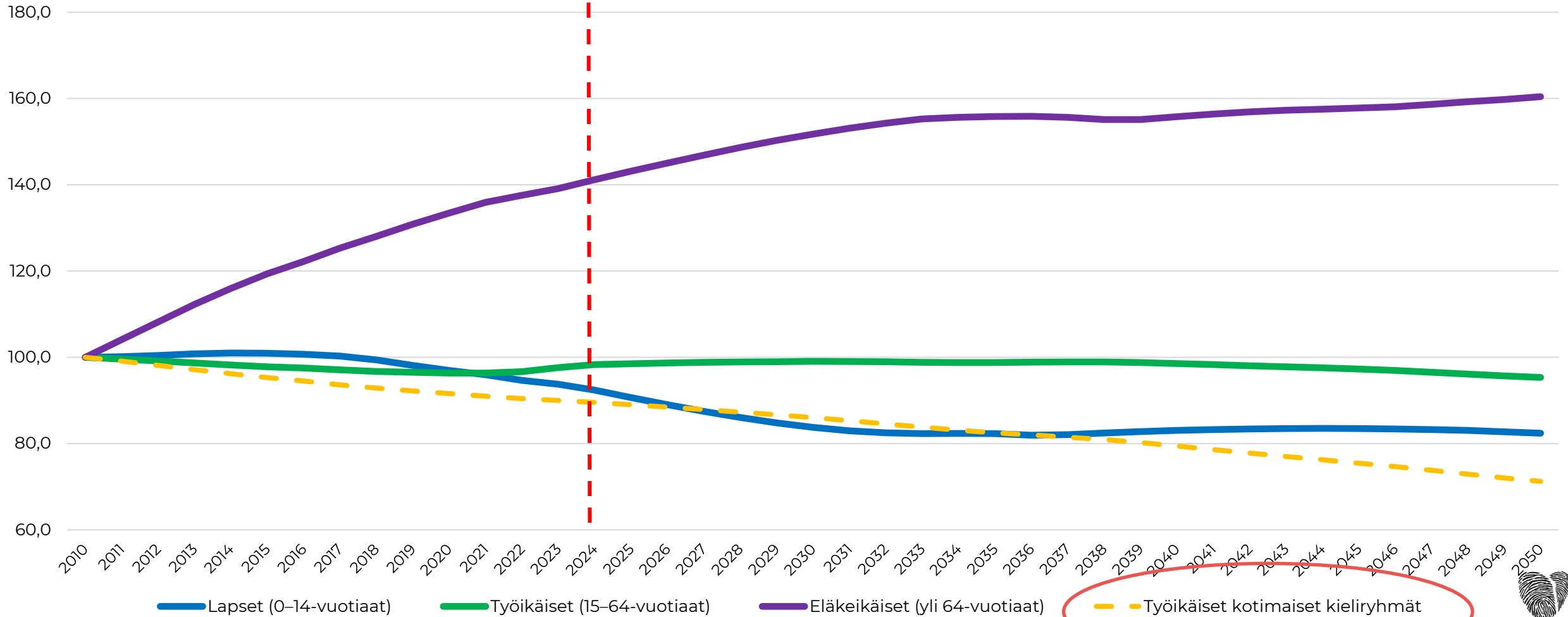
# **Työpaikat vetää, sosiaaliset suhteet pitää**

## **Kuntien veto- ja pitovoimaseikat maahanmuuttaneiden silmin**

# **Suomen työikäisten väestökehitys**

# Koko maan väestönkehitys (toteutunut 2010—2024, ennustettu 2024—2050)

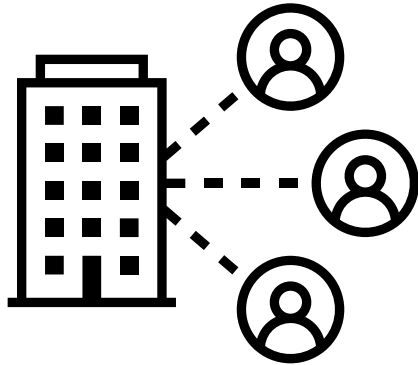
Väestönkehitys ikäryhmittäin 2010–2050, indeksoitu 2010=100,0



**Syyt muuttaa Suomeen**

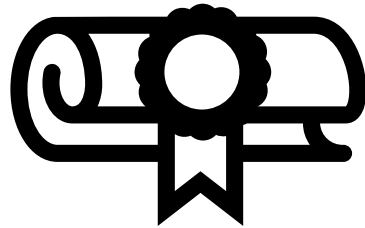
# Oleskeluluvan peruste Suomeen

## Myönteiset oleskelulupapäätökset 2025



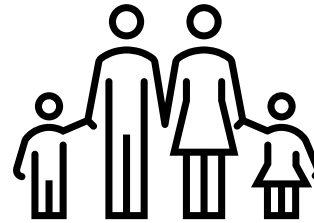
**TYÖ**

**8 384**



**KOULUTUS**

**10 486**



**PERHE**

**19 860**



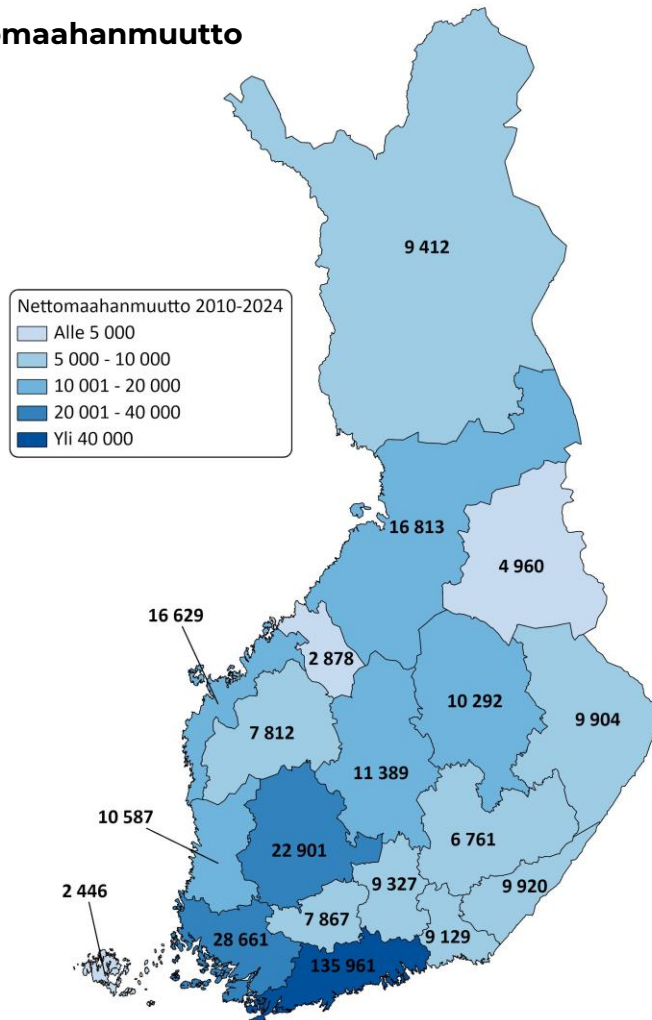
**Kansainvälinen  
suojelu**

Tilapäinen suojelu 10 521  
(pääosin ukrainalaisia)  
Turvapaikanhakija 2 284

# Pitovoiman merkitys

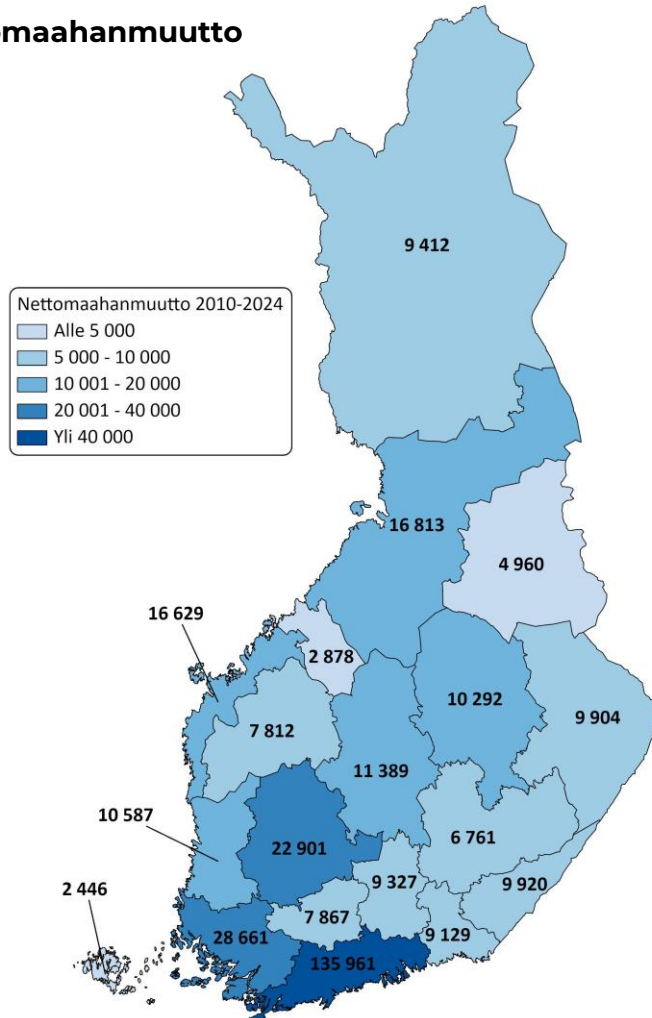
# Nettomaahanmuutto alueittain

## Nettomaahanmuutto

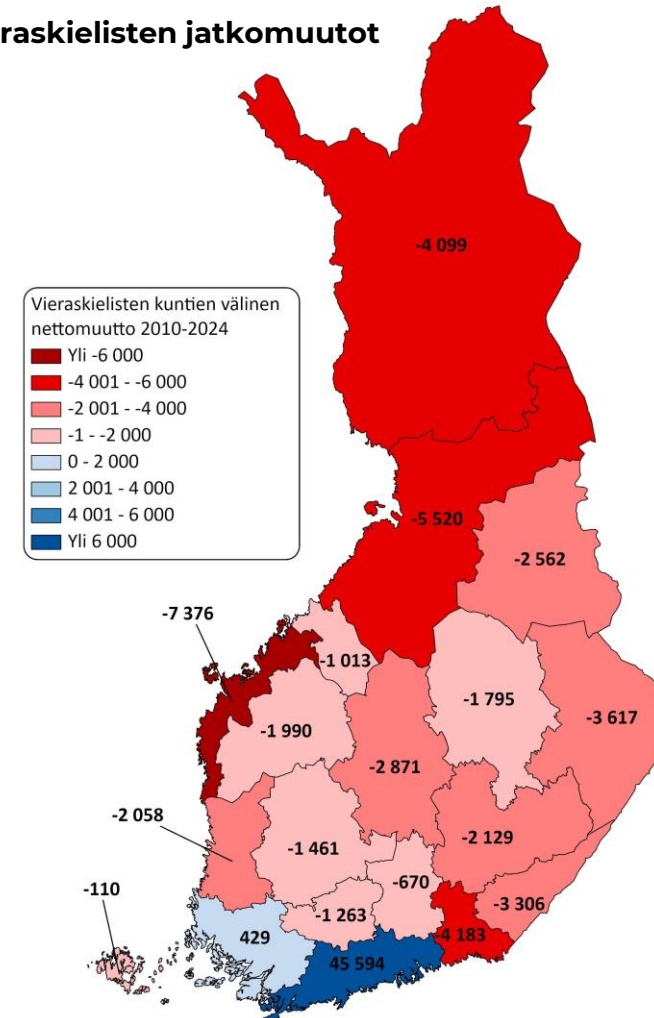


# Nettomaahanmuutto alueittain ja vieraskielisten jatkomuutot Suomessa

Nettomaahanmuutto



Vieraskielisten jatkomuutot



# Ilman vahvaa pitovoimaa

**1.**

Kansainvälinen  
rekrytointi ei käänny  
väestö- eikä  
työmarkkinakasvuksi

**2.**

Osaajapula ja  
negatiivinen  
väestökehitys jatkuu,  
vaikka maahanmuutto  
alueelle kasvaisi



# Mikä vetää, mikä pitää?

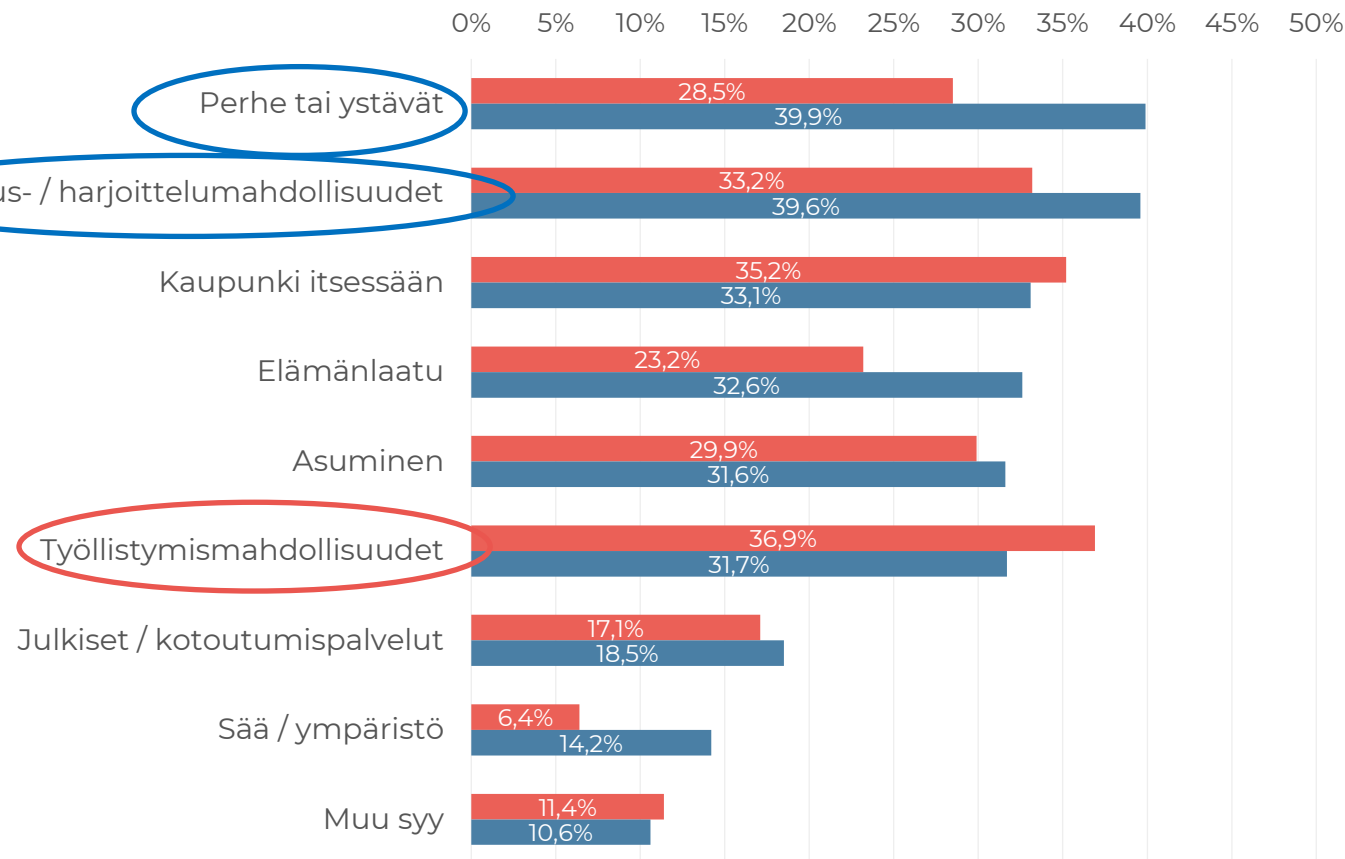
***Maaliskuussa 2026 toteutettu maahanmuuttaneille suunnattu kysely, vastaajien kokonaismäärä 1073.***

# Työpaikat vetää, sosiaaliset suhteet pitää

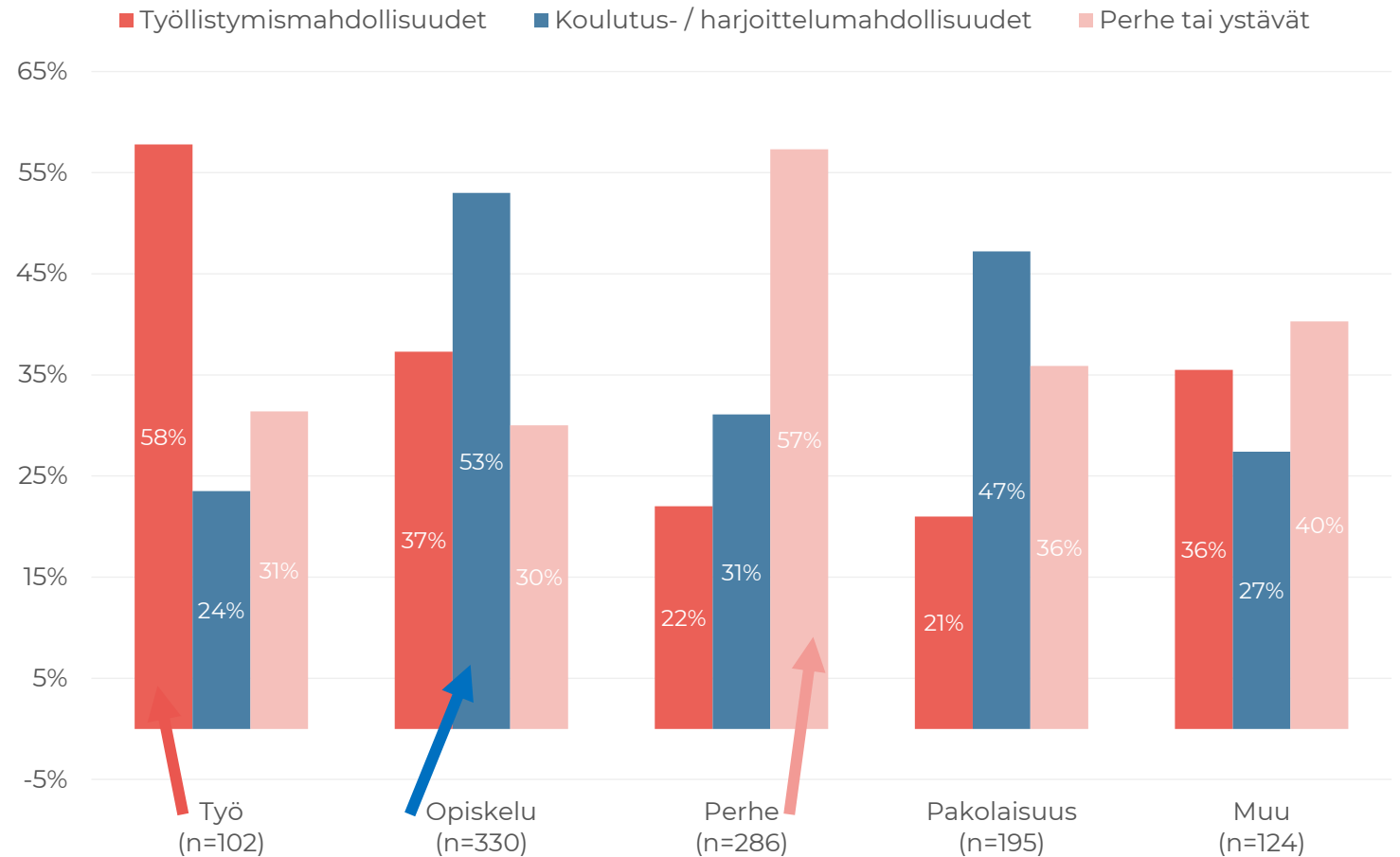
**Pelkkä työpaikkatarjonta ei riitä.**

**Sosiaaliset verkostot, palvelut ja koettu elämänlaatu ratkaisevat pysymisen.**

■ Vetovoima — mikä houkutteli (n=298) ■ Pysyminen — mikä pitää (n=1 047)

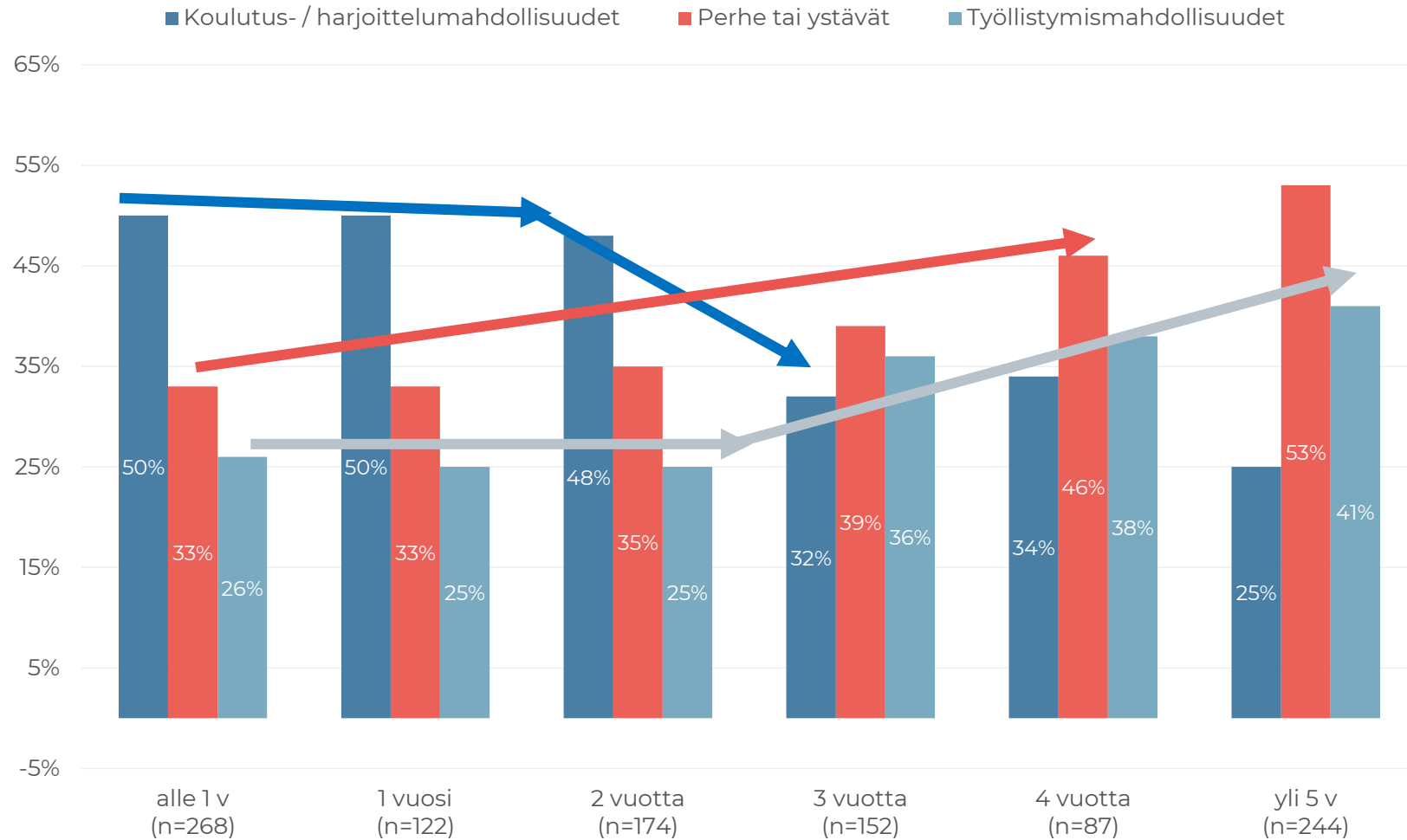


# Alkuperäinen muuttosyy kuntaan on usein tärkein pitovoimasyys



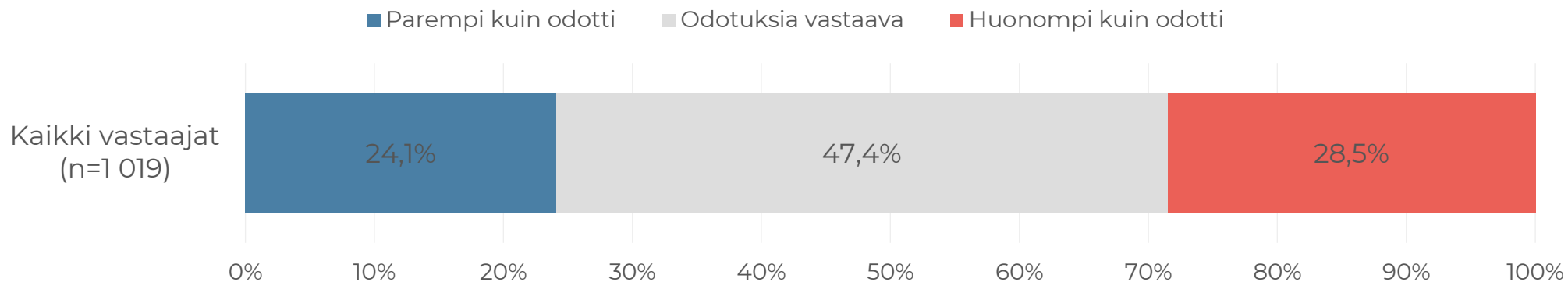
# Pitovoimatekijät muuttuvat ajan myötä

**Uusille tulijoille  
koulutuspolut  
ratkaisevat, pitkään  
asuneille työllistyminen  
ja sosiaaliset siteet.**



**Hyvät ja huonot uutiset**

# Joka neljäs on iloisesti yllättynyt ... mutta melkein kolmannes on pettynyt asuinkuntaansa

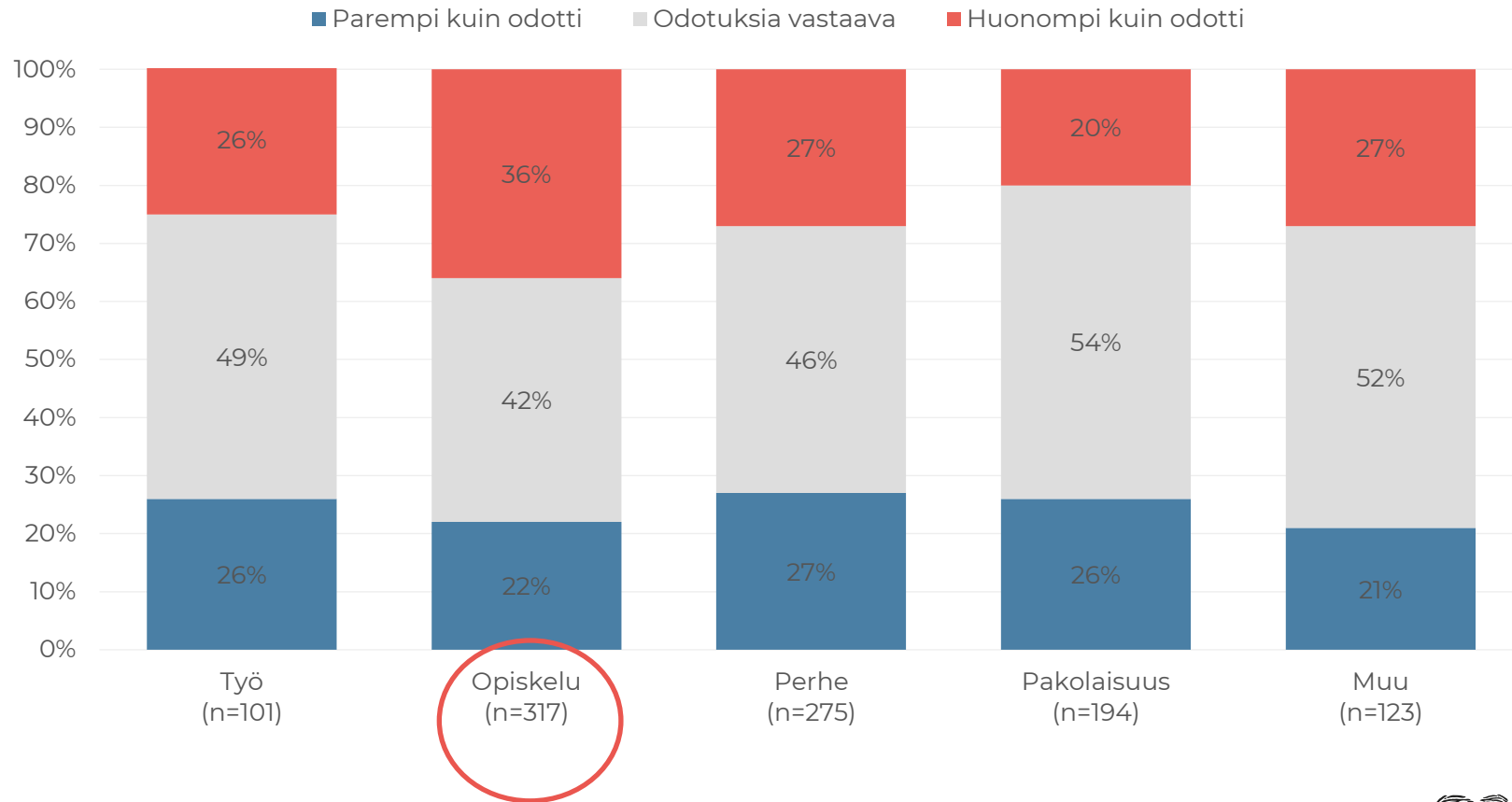


Kyselyyn vastanneista 1 019 vastaajasta 47 % koki nykyisen asuinkuntansa vastanneen odotuksiaan. Pettyneitä (29 %) on kuitenkin enemmän kuin positiivisesti yllättyneitä (24 %).

# Kv-opiskelijat on pettynein ryhmä

**Opiskelulähtöisistä vastaajista yli kolmannes (36 %) koki kunnan huonommaksi kuin odotti.** Odotukset ovat todennäköisesti olleet korkealla, mutta työllistyminen ei aina suju toivotusti.

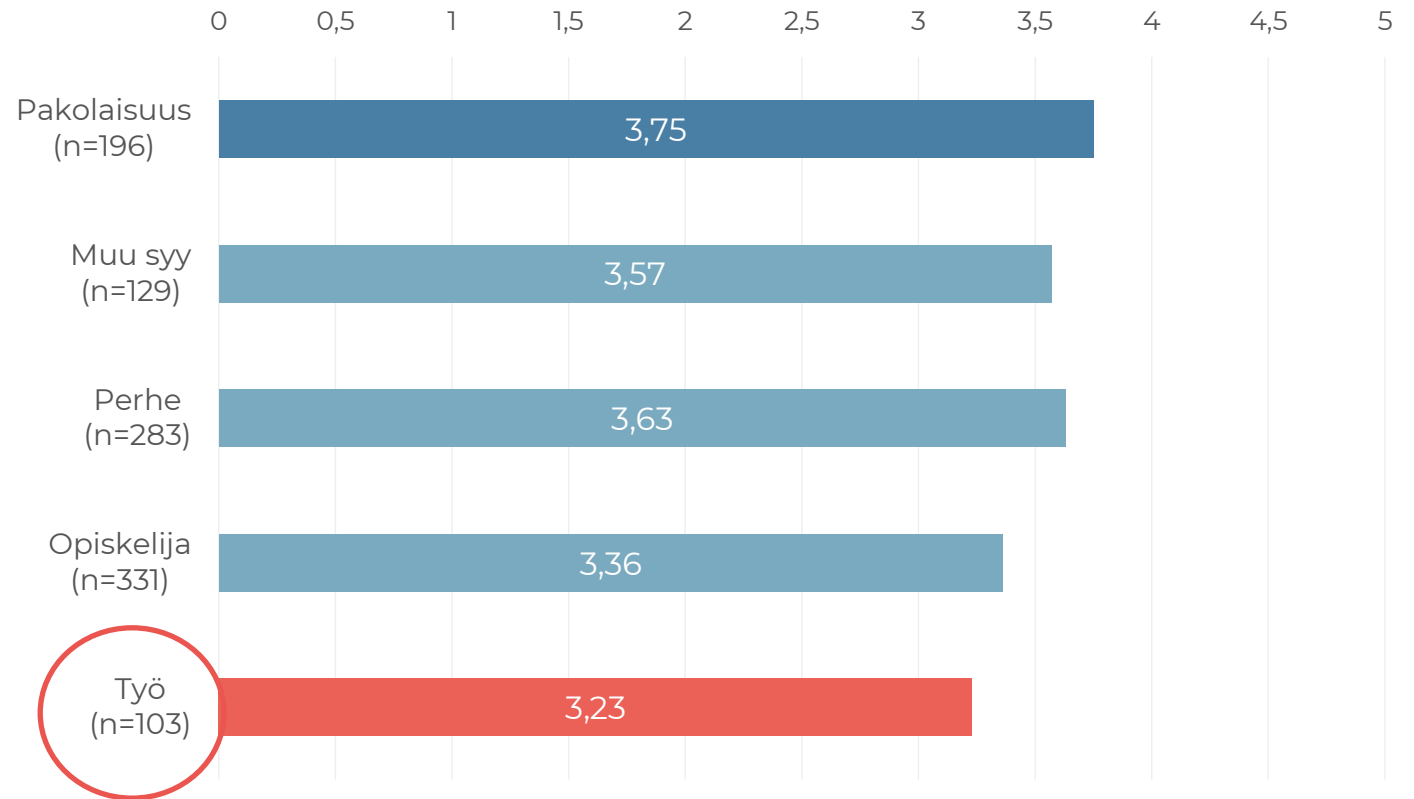
Työn, perheen ja muun syyn takia tulneiden kokemukset ovat keskenään samankaltaisia. **Asuinkuntaansa pettyneitä noin joka neljäs.**



# Lisäksi työperusteisilla on heikoin kuuluvuuden tunne asuinkuntaansa

Työn takia tulleet ovat usein korkeasti koulutettuja kansainvälisiä osaajia, joilla on vahva vaihtoehto muuttaa muualle.

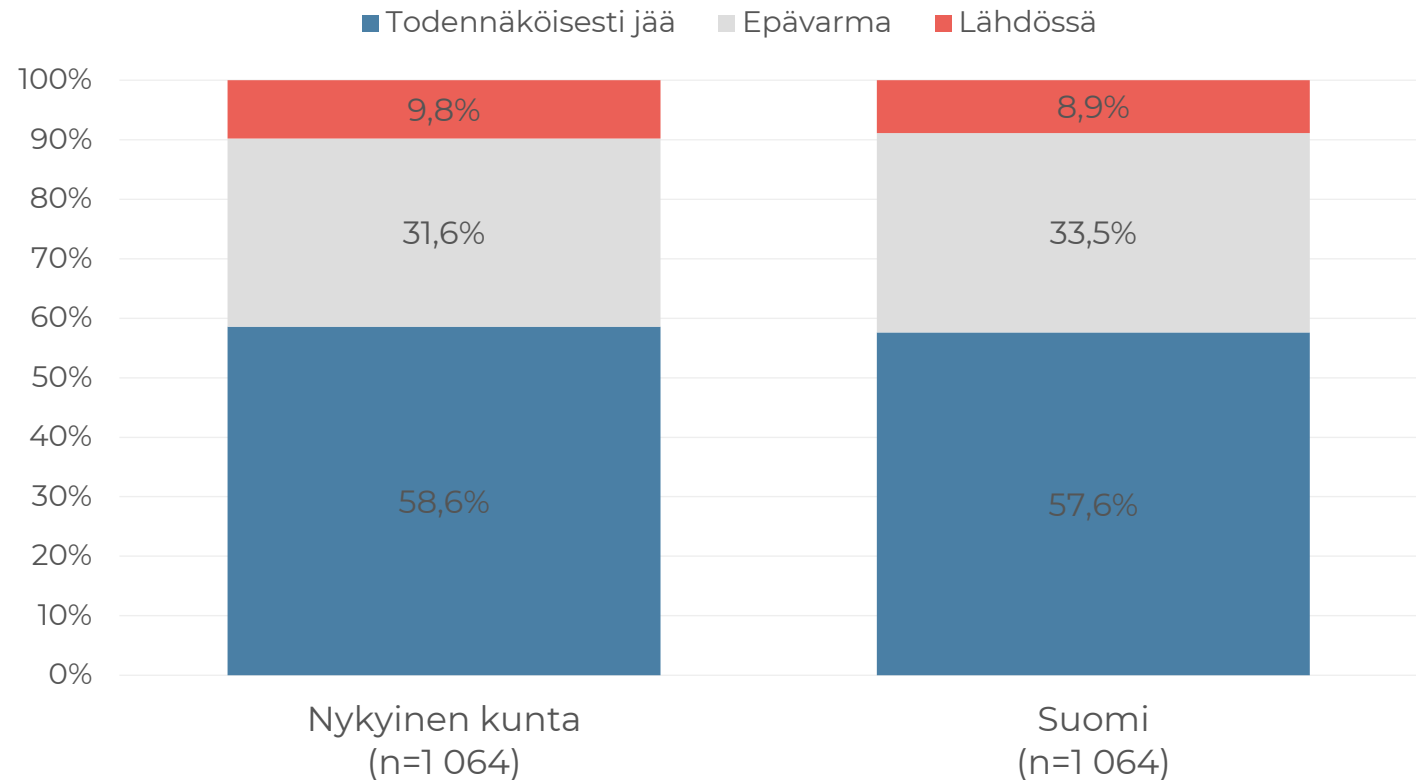
Matala kuuluvuuden tunne voi kertoa heikommasta integraatiosta paikalliseen yhteisöön tai suuremmista odotuksista, jotka eivät täyty.



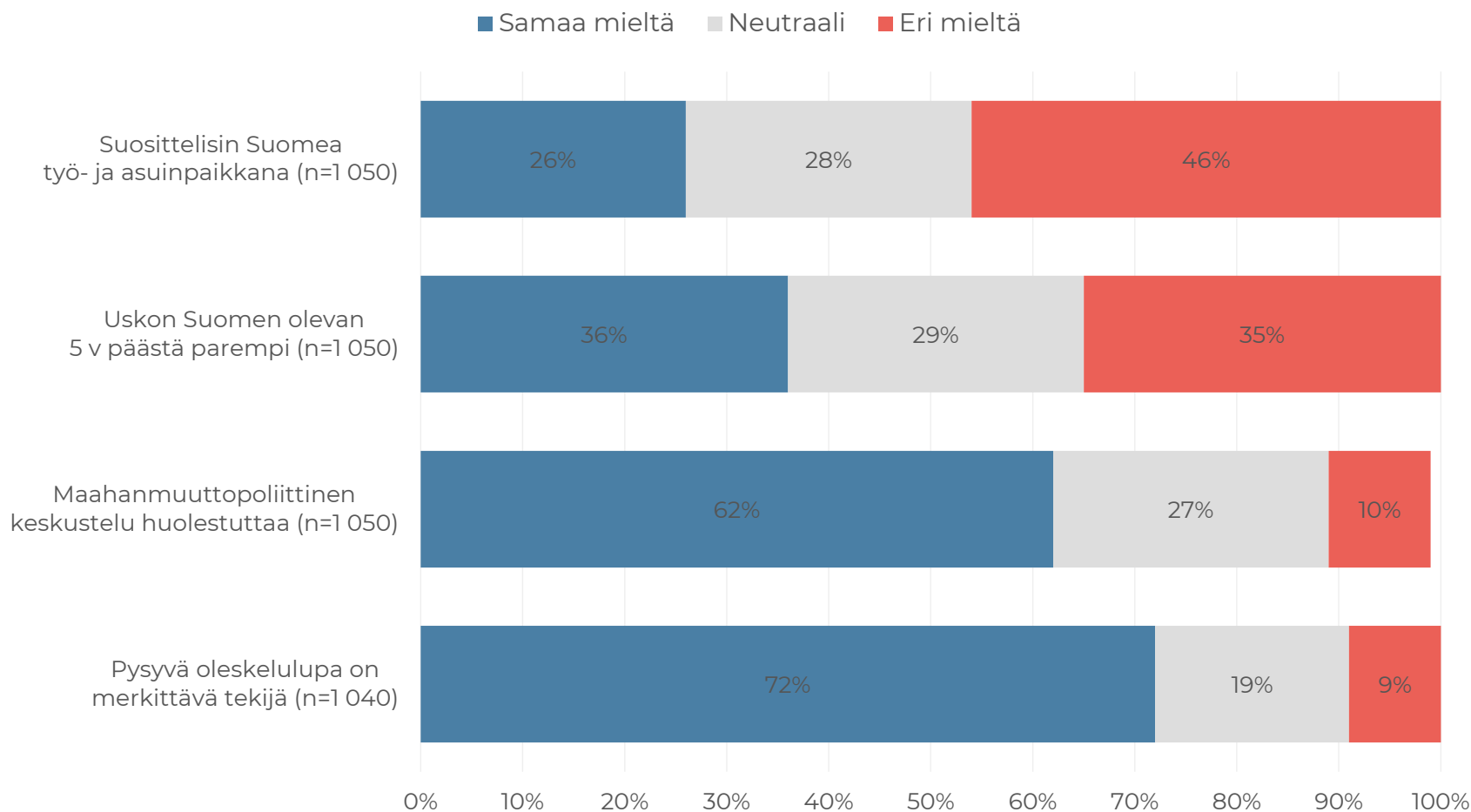
# Suurin osa on todennäköisesti jäämässä asuinkuntaansa ja Suomeen

Mutta melkein 10% on lähdössä, ja joka kolmas ei vielä tiedä, jääkö vaiko lähtee.

Nykyinen asuinkunta ja Suomi saavat käytännössä saman tuloksen. **Jos harkitaan lähtöä kunnasta, harkitaan usein myös lähtöä Suomesta.**



# ... mutta melkein puolet ei suosittelisi Suomea työ- ja asuinpaikkana



# Ilman vahvaa pitovoimaa

- 1.** Kansainvälinen rekrytointi ei käänny väestö- eikä työmarkkinakasvuksi
- 2.** Osaajapula ja negatiivinen väestökehitys jatkuu, vaikka maahanmuutto alueelle kasvaisi
- 3.** **Kunnan investoinnit kotoutumisen edistämiseen valuvat hukkaan.**

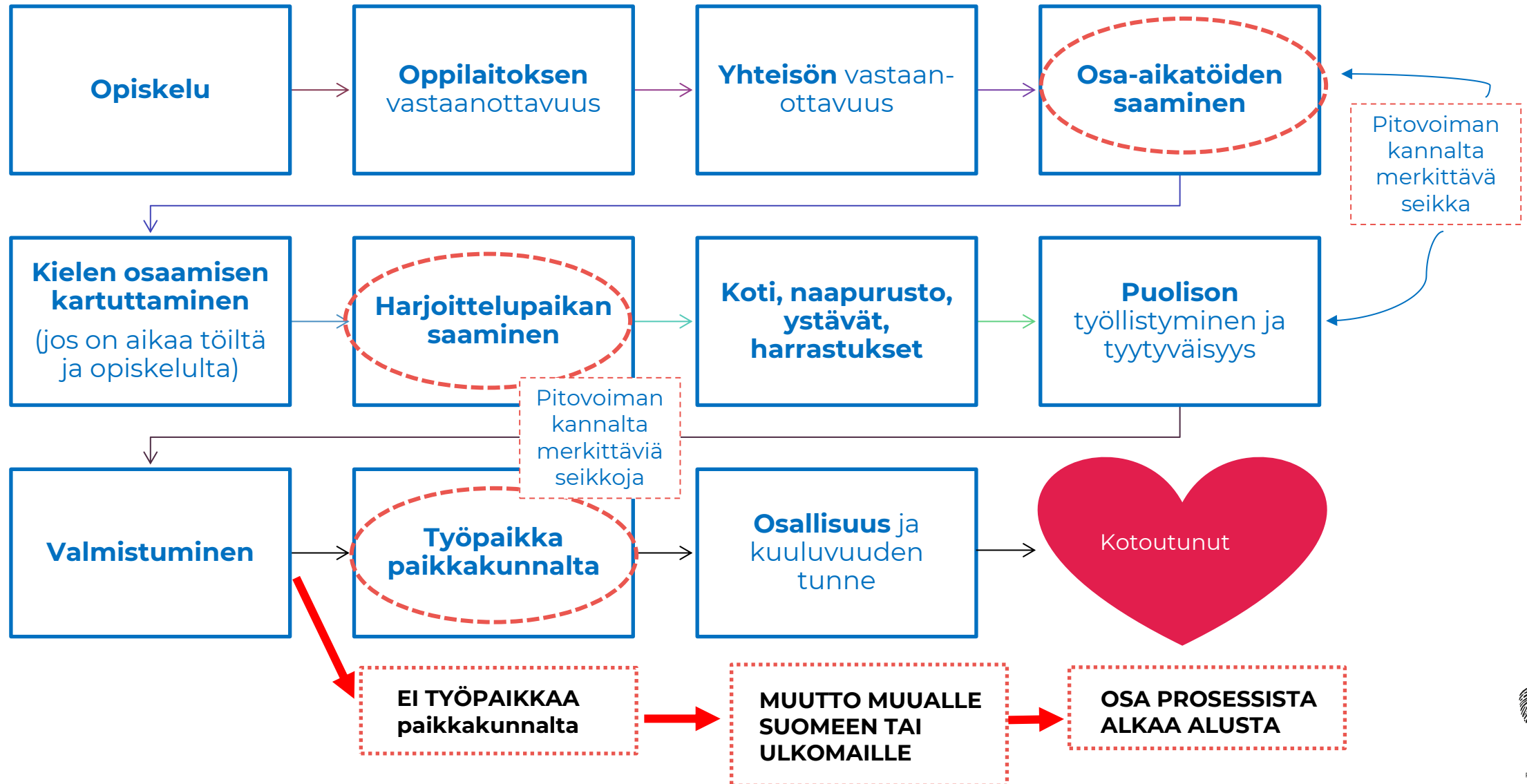
**Mitä voidaan tehdä**

**Ratkaisut parempaan pitovoimaan  
ovat kokonaisvaltaisia**

# Työperusteisten pitovoima vahvistuu huomioimalla ura ja perhe



# Kv-opiskelijoilla työllistymisen eri vaiheet vaikuttavat pitovoimaan



# Pohtikaa oman kuntanne osalta

## **Ketä meidän kuntaan muuttaa?**

Muutetaanko meille opiskelijana, työn perässä pidemmäksi aikaa, vai ehkä kausityöhön? Perheen kanssa vai ilman? Minkälaisia mahdollisuuksia heillä on juurtua kuntaamme?

## **Minkälaisia palveluita meillä on uusille tulijoille?**

Työ- ja koulutusperusteiset maahanmuuttajat eivät ole lakisääteisten kotoutumispalveluiden piirissä. Löytävätkö he kunnan palvelut ja kolmannen sektorin toiminnan?

## **Onko meidän kunnassa kiva asua?**

Minkälaisen vastaanoton kansainväliset kuntalaiset saavat arjessaan? Pääsevätkö he halutessaan yhteisön aktiivisiksi jäseniksi?

# Parempi veto- ja pitovoima rakennetaan yhdessä

- 1 Valjastakaa data.** Käyttäkää dataa resurssien ohjaamiseen, yhteistyön tehostamiseen ja viestienne vahvistamiseen.
- 2 Huolehtikaa koko kuntaorganisaation kyvykkyydestä kohdata kansainvälisiä kuntalaisia.** Kansainvälistyminen koskee koko palvelujärjestelmään, se ei ole vain yhden erityisyksikön tehtävä.
- 3 Varmistakaa kaikenkattava tervetulottavuus.** Kaikkien kuntalaisten tulisi tietää olevansa osa vastaanottavaa yhteiskuntaa ja kuntanne loistavan tulevaisuuden tekijöitä.
- 4 Vaikuttakaa valtakunnalliseen maahanmuuttopolitiikkaan.** Puolustakaa kansainvälisten kuntalaistenne mahdollisuutta juurtua kuntaanne.

# Jos kaipaatte aiheeseen tukea



**ELMA**

## Elinvoimaa maahanmuutosta

Työ- ja koulutusperusteinen maahanmuutto osana kunnan elinvoimaa ja väestökehitystä

Kuntaliiton ja MDI:n verkostohanke käynnistyy tammikuussa 2027

**KUNTA LIITTO**

**MDI**  
Part of FCG.

Kunnille ja kaupungeille suunnattu verkostohanke.  
Osallistuminen on mahdollista myös seuduille ja työllisyysalueille.

## **ELMA** Elinvoimaa maahanmuutosta 2027—2028

Osallistuvat kunnat saavat konkreettista **tietoa**, **asiantuntijatukea** ja **sparrausta toimintansa** kehittämiseen, jotta ne voivat vastata paremmin kansainvälistyvän väestönsä tarpeisiin.

Alk. 6 500 € / kunta / vuosi



[mdi.fi/elma](https://mdi.fi/elma)

### Lisätietoja

Laura Koivisto-Khazaal  
044 704 6238 [laura.koivisto-khazaal@mdi.fi](mailto:laura.koivisto-khazaal@mdi.fi)  
Nanna Nieminen  
050 554 5556 [nanna.nieminen@mdi.fi](mailto:nanna.nieminen@mdi.fi)

# Oli ilo!



Laura Koivisto-Khazaal  
[laura.koivisto-khazaal@mdi.fi](mailto:laura.koivisto-khazaal@mdi.fi)  
044 704 6238



mdi.fi



@MDIfriends



MDI – part of FCG



**MDI**

Part of FCG.